



Istituto Professionale di Stato "V. Telese" Ischia

SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
SERVIZI COMMERCIALI
SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE

Email: narh04000p@istruzione.it

www.ipsteleseischia.edu.it

Pec.: narh04000p@pec.istruzione.it

I.P.S. - "V. TELESE"-ISCHIA Prot. 0011712 del 10/12/2019 04 (Uscita)
--

Al personale docente - Centro di Istruzione per gli adulti
Al d.s.g.a
Al sito

Oggetto : modalità di richiesta di assenze e permessi per i docenti in servizio sul Centro di istruzione per gli adulti

Si comunica che i docenti in servizio presso Centro di Istruzione per gli adulti, utilizzeranno per le richieste di assenze le stesse modalità degli altri docenti .

Le diverse tipologie di seguito descritte, dovranno avvenire unicamente attraverso la modalità on-line prevista dal Registro elettronico e secondo le modalità di seguito individuate :

- accedere al proprio registro elettronico
- selezionare "Dati di servizio e contabili" dal menù a sinistra
- cliccare sul pulsante "Richieste Assenze"
- dal menù in alto selezionare "inserisci una nuova richiesta"
- scegliere il tipo di assenza
- compilare tutti i campi necessari alla richiesta ed allegare eventuali documenti (nel caso di malattia indicare il num. di protocollo del c.m.)
- inviare la richiesta.

Si precisa che le richieste inviate, tranne quelle di malattia, dovranno sempre essere concesse ed autorizzate dal D.S., per cui l'invio telematico non costituisce accettazione automatica, ma una mail da parte della scuola autorizzerà o meno quanto richiesto.
--

Il personale tutto è obbligato alla precisa e puntuale esecuzione delle disposizioni impartite per consentire il regolare svolgimento di tutte le procedure di autorizzazione previste.

Si comunica inoltre che l'Ufficio di segreteria non potrà più ricevere le domande in formato cartaceo. Per ogni ulteriore informazione rivolgersi alla sig.e Carcaterra Francesca e Angelini Lidia.



Istituto Professionale di Stato "V. Telese" Ischia

SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA

SERVIZI COMMERCIALI

SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE

Email: narh04000p@istruzione.it

www.ipsteleseischia.edu.it

Pec.: narh04000p@pec.istruzione.it

Per ogni ulteriore precisazione si rimanda alle Circolari di riferimento e comunque alla note esplicative di seguito riportate :

1) ASSENZE PER MALATTIA

Il personale che per motivi di salute non può prestare servizio deve informare l'ufficio di Segreteria ufficio personale dalle ore 8,00 alle ore 8:10 tel. 081 981566

Il personale assente per malattia è soggetto a visita fiscale durante le fasce orarie di reperibilità dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle ore 18:00. L'obbligo di reperibilità sussiste anche nei giorni non lavorativi e festivi.

L'Amministrazione può disporre il controllo in ordine alla sussistenza della malattia del dipendente anche nel caso di assenza di un solo giorno; il controllo è in ogni caso obbligatorio anche per un solo giorno, quando l'assenza si verifica nelle giornate precedenti o successive a quelle non lavorative.

Qualora, per qualsiasi motivo, l'interessato dimori in un luogo diverso dal proprio abituale domicilio è tenuto a darne tempestiva informazione all'Amministrazione; diversamente, nel caso di irreperibilità durante la visita fiscale, la responsabilità dell'assenza dal domicilio è a suo carico e determina la condizione di assenza ingiustificata, con la perdita dell'intera retribuzione per il periodo di malattia fino ad un massimo di dieci giorni.

Tutta la documentazione relativa ai motivi dell'assenza va presentata nei tempi brevi e tassativamente entro i cinque giorni successivi alla richiesta attraverso l'invio on-line.

Alle assenze per malattia, di qualunque durata, per i primi dieci giorni di assenza è corrisposto, ai sensi dell'art. 71 comma 1 della L. 133/2008, il trattamento economico fondamentale, con esclusione, quindi, di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

I docenti con cattedra orario esterna, nel caso di malattia, devono darne comunicazione anche alle altre scuole;

Ogni dipendente assente per malattia, appena in possesso del certificato telematico deve comunicare tempestivamente alla segreteria tramite la procedura scuola-next, il numero di protocollo del certificato e i giorni di assenza.

a. ASSENZA PER RICOVERO

I periodi di assenza per ricovero, post ricovero, gravi patologie, day-hospital e infortunio sul lavoro, nonché i periodi di assenza dovute alle conseguenze certificate delle terapie, non sono soggetti alla decurtazione delle retribuzioni accessorie;

Le assenze dovute a gravi patologie che richiedano terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti devono essere documentate mediante certificato del medico di base che apposti la dicitura specifica: "affetto da grave patologia" e che si stanno effettuando "terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti".

Le assenze dovute a day hospital, per essere riconosciute tali, devono essere giustificate da un certificato che apposti la dicitura "day hospital" documentando quindi l'avvenuta prestazione medica



Istituto Professionale di Stato "V. Telese" Ischia

SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA

SERVIZI COMMERCIALI

SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE

Email: narh04000p@istruzione.it

www.ipsteleseischia.edu.it

Pec.: narh04000p@pec.istruzione.it

in ambito day hospital.

Il certificato relativo al ricovero ospedaliero deve essere rilasciato dalla struttura ospedaliera.

In caso di ricovero ospedaliero con rilascio del certificato cartaceo, il dipendente è tenuto a consegnarlo entro 48 ore all'Inps di appartenenza.

Il certificato relativo alla convalescenza post ricovero, per essere riconosciuto tale ai fini del trattamento economico, deve essere rilasciato dal medico di base e deve contenere, oltre al periodo richiesto, la dichiarazione che trattasi di convalescenza relativa al ricovero; inoltre, deve essere riportata la dicitura "prorogabile" per giustificare ulteriori eventuali periodi, in tal caso non sarà applicata la decurtazione della retribuzione accessoria.

La visita medico fiscale non viene richiesta in caso di assenza dovuta a visita specialistica, day hospital, ricovero, grave patologia e infortunio sul lavoro mentre viene richiesta per gli altri casi di assenza per malattia.

c. Decurtazione della retribuzione

Per ciascuna assenza per malattia viene operata una decurtazione della retribuzione per i primi 10 giorni di assenza. In caso di proroga di un periodo di malattia per uno o più periodi successivi, la malattia viene considerata come un unico evento e viene effettuata una sola decurtazione della retribuzione nei primi 10 giorni, purché l'assenza sia continuativa.

La decurtazione della retribuzione non viene operata per le seguenti tipologie di assenza per malattia:

- Assenze per malattia dovute a infortunio sul lavoro
- Assenze per malattia dovute a causa di servizio
- Assenze per malattia dovute a ricovero o day hospital
- Assenze per malattia dovute a patologie gravi che richiedano terapie salvavita
-

d. Adempimenti del personale

Le esclusioni dall'obbligo di reperibilità e dalla decurtazione della retribuzione devono essere espressamente dichiarate dal personale nel modello di domanda o nella comunicazione per fonogramma dell'assenza e documentate con idonea certificazione medica che attesti che la patologia è conseguente alla situazione dichiarata

b. Assenza per visite specialistiche, terapie, prestazioni diagnostiche

In caso di assenza per visite specialistiche, terapie, prestazioni diagnostiche, da svolgere in strutture pubbliche, convenzionate con il SSN o private, il personale deve presentare in tempo utile la richiesta al dirigente scolastico specificando a quale delle seguenti diverse tipologie di assenza intende ricorrere, a seconda delle circostanze, del tempo necessario ad effettuare la prestazione, della valutazione del medico curante:

- Permesso breve (da recuperare entro i due mesi successivi e subordinato alla possibilità di sostituzione senza oneri per l'amministrazione) in misura non superiore alla metà delle ore di servizio della giornata, per un massimo di 2 ore per i docenti;



Istituto Professionale di Stato "V. Telese" Ischia

SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
SERVIZI COMMERCIALI
SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE

Email: narh04000p@istruzione.it

www.ipsteleseischia.edu.it

Pec.: narh04000p@pec.istruzione.it

- Permesso retribuito da giustificare con documentazione cartacea (rilasciata indifferentemente da struttura pubblica o privata) dell'avvenuta prestazione o autocertificazione;
- Assenza per malattia da giustificare con certificato medico cartaceo rilasciato da struttura pubblica attestante la prestazione con l'indicazione dell'orario in cui è stata effettuata. Per le visite specialistiche in strutture private occorre il certificato telematico del medico di base più l'attestazione da parte della struttura di avvenuta prestazione. Per le visite specialistiche prima di effettuare la richiesta su Scuola-Next presentare apposito modulo da scaricare sul sito.

3) Assenza per congedi parentali

I congedi parentali sono regolamentati dalle disposizioni contenute nel D.L.vo n. 151/2001, riprese dall'art. 12 del CCNL 2006/2009.

Anche per i congedi parentali vale lo stesso sistema di comunicazione indicato per le assenze illustrate in precedenza

Per fruire dei congedi di cui al punto precedente, qualora si tratti di congedi per malattia del figlio ai sensi dell'art. 47 del D.L.vo n. 151/2001, il dipendente deve presentare il certificato di malattia del figlio rilasciato da un medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato.

Se trattasi di congedi parentali ai sensi del comma 1 dell'art. 32 del D.L.vo n. 151/2001, si rammenta che la domanda va inoltrata, di norma, quindici giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione dal lavoro; solo in presenza di particolari e comprovate situazioni personali è consentito inoltrare la domanda, come indicato al comma 8 dell'art. 12 del CCNL 2006/2009, entro le quarantotto ore antecedenti l'inizio del periodo di congedo.

5) Fruizione permessi Legge 104/92:

PREMESSA

L'art. 15/6 del CCNL comparto Scuola dispone che "I permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 sono retribuiti come previsto dall'art. 2, comma 3 ter, del decreto legge 27 agosto 1993, n. 324, convertito dalla legge 27 ottobre 1993 n. 423, e non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi né riducono le ferie; essi devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti." La fruizione parziale dei giorni di permesso non dà diritto al godimento del residuo nel mese successivo. I permessi retribuiti per handicap, di cui tratteremo, sono attribuiti solo al lavoratore che assiste un familiare a cui è stata riconosciuta la disabilità grave ovvero a condizione che l'handicap del familiare abbia la connotazione di gravità, come precisato al comma 3 dell'art. 3 della L.104/92:

"La minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione". I permessi si intendono per anno scolastico.

Modalità di richiesta :

La Funzione Pubblica, nella circolare n. 13/2010, informazioni di carattere generale omogenee per il settore del lavoro pubblico e privato (cfr. circolare INPS 155 del 3-12-2010) relative alle modifiche



Istituto Professionale di Stato "V. Telese" Ischia

SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA

SERVIZI COMMERCIALI

SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE

Email: narh04000p@istruzione.it

www.ipsteleseischia.edu.it

Pec.: narh04000p@pec.istruzione.it

contenute nell'art. 24 della Legge 183 del 4 novembre 2010, precisa che: "Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa". Il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, in un interpello il n. 31/2010 del 6 luglio 2010, relativo alla richiesta di chiarimenti sulle modalità di fruizione dei tre giorni di permesso mensile, frazionabili anche in permessi orari, per quanto concerne: il preavviso con il quale tale permesso deve essere richiesto dal lavoratore avente diritto; il soggetto - datore di lavoro o dipendente - che stabilisce le date di fruizione del permesso; la facoltà del dipendente di modificare unilateralmente la giornata programmata per la fruizione del permesso, spostandola ad altra data, ha chiarito, acquisito il parere della Direzione generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro: "Stante l'assenza di una disciplina normativa in ordine alle problematiche oggetto di interpello, occorre richiamare principi di carattere generale volti a temperare la necessità di buon andamento dell'attività imprenditoriale con il diritto all'assistenza del disabile".

Pertanto i lavoratori a cui è riconosciuto il diritto ad usufruire dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 sono invitati :

- 1) a programmare, laddove possibile e tenuto conto delle esigenze della persona da assistere, i giorni di permesso con il dirigente scolastico in modo da poter garantire, insieme al rispetto dei diritti della persona disabile, la necessità di garantire il buon andamento della vita scolastica ;
- 2) a produrre regolare comunicazione, anche per più giorni, tramite la modulistica predisposta.

Si rammenta che l'uso non consono alla norma dei permessi per l'assistenza alla persona disabile oltre agli aspetti disciplinati comporta il reato di truffa con le conseguenze civili e penali conseguenti.

6) Permesso retribuito per motivi personali e familiari ed altro

Il permesso retribuito per motivi personali e familiari deve essere richiesto al Dirigente Scolastico almeno 5 giorni prima, fatte salve comprovate situazioni che presentano carattere di indifferibilità e urgenza, ed eventualmente giustificato anche mediante autocertificazione. **La giustificazione, anche mediante auto-certificazione, può eventualmente essere consegnata, laddove lo si dovesse ritenere opportuno, in busta chiusa.**

7) Permessi per il diritto allo studio

Il personale beneficiario delle 150 ore per il diritto allo studio, può utilizzare le stesse per la partecipazione alle attività didattiche e/o per sostenere esami che si svolgano durante l'orario di lavoro, mentre non spettano per l'attività di studio come previsto dalla circolare della P:C:M-Dipartimento Funzione Pubblica, n.12/2011

Il personale interessato è tenuto a presentare la certificazione relativa all'iscrizione, alla frequenza ed agli esami sostenuti al dirigente che a sua volta garantisce una articolazione dell'orario che (nei limiti compatibili con la qualità del servizio) agevoli la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami.



Istituto Professionale di Stato "V. Telese" Ischia

SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
SERVIZI COMMERCIALI
SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE

Email: narh04000p@istruzione.it

www.ipsteleseischia.edu.it

Pec.: narh04000p@pec.istruzione.it

8) Permessi brevi

A tutto il personale in servizio sono concessi per esigenze personali e compatibilmente con le esigenze di servizio, permessi brevi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero (al massimo due ore per il personale docente e tre per il personale ATA, per un complessivo di ore corrispondente all'orario settimanale di insegnamento per i docenti e a 36 (trentasei) ore per anno scolastico per il personale ATA). **Le ore vanno recuperate entro i due mesi successivi in una o più soluzioni, in relazione alle esigenze di servizio.**

Per il personale docente la fruizione dei permessi è subordinata alla possibilità di sostituzione con docenti in servizio a disposizione o con docenti non in servizio disponibili ad anticipare il recupero di un permesso breve richiesto per una data successiva.

Il permesso breve va richiesto attraverso Scuola-Next e successivamente autorizzato secondo le normali procedure.

9) Assenze dal lavoro per eventi atmosferici eccezionali o avverse condizioni meteo-marine.

Premesso che durante le avverse condizioni meteo-marine, in assenza di provvedimento del Prefetto o del Sindaco, **la scuola rimane aperta**, è opportuno fornire adeguate istruzioni per verificarsi di situazioni alquanto diversificate. .

Si possono determinare le seguenti tipologie di situazioni:

- Personale docente e ATA che ha prestato regolarmente servizio, per l'intera durata dell'orario lavorativo;
- Personale che non ha prestato alcun servizio;
- Personale che ha prestato un servizio parziale, perché impossibilitato a raggiungere la sede in orario utile;

In assenza di una disciplina diretta, la regolamentazione è da riferirsi al Codice Civile (art. 1218), che assegna al lavoratore l'onere della prova dei motivi che hanno determinato l'inadempimento o il ritardo e la necessità che l'impedimento sia effettivo (art. 2104)

Resta fermo l'obbligo per il lavoratore di comunicare tempestivamente l'assenza alla sede di servizio con la modalità a disposizione più celere ed efficace.

In proposito ,si richiama il testo della nota del Ministero Interno , DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE Ufficio I: Studi, pianificazione e politiche del personale

Circolare n. 42 Roma, 22 novembre 2011, OGGETTO: "Eventi alluvionali a Roma del giorno 20 ottobre 2011. Giustificazione assenza", che fa riferimento agli eventi alluvionali dell'ottobre 2011, quindi assimilabili a quelli conseguenti alla nevicata di questi giorni.

La citata circolare disponeva, sulla scorta di un orientamento fornito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che "le assenze determinate da cause che comportino la oggettiva impossibilità a raggiungere l'ufficio - quali ad esempio eventi alluvionali, inagibilità delle strade per neve o totale indisponibilità dei mezzi di trasporto- debbano ritenersi di per sé giustificate, pur in mancanza di un'esplicita disposizione contrattuale in tal senso."



Istituto Professionale di Stato "V. Telese" Ischia

SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
SERVIZI COMMERCIALI
SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE

Email: narh04000p@istruzione.it

www.ipsteleseischia.edu.it

Pec.: narh04000p@pec.istruzione.it

In materia l'ARAN con parere M50-Comparto Ministeri del 25 maggio 2011, ha confermato l'orientamento contrattuale secondo cui l'art 18 , comma 5 del CCNL del 12 giugno 2003, introducendo la nozione "dell'oggettiva impossibilità del raggiungimento della sede di servizio in caso di calamità naturali", ha riconosciuto espressamente al dipendente la facoltà di utilizzare i permessi retribuiti per motivi familiari o personali.

Per l' ARAN , nel caso in questione occorre fare riferimento al concetto di «forza maggiore», ovvero un evento che non è imputabile né ai lavoratori né al datore di lavoro, con la conseguenza **«che quest'ultimo non è tenuto a corrispondere la retribuzione per le ore di mancata prestazione» (citando sul punto l'articolo 2099 del codice civile e la sentenza della Cassazione, sez. lav., n.481 1984).**

Resta inteso pertanto che le amministrazioni pubbliche possono corrispondere la retribuzione per i giorni in cui si è verificata la situazione di forza maggiore, ma alla condizione. che il dipendente utilizzi, al fine di motivare l'assenza, gli strumenti forniti dal contratto collettivo di comparto, quali le ferie, le festività soppresse, i permessi retribuiti ex articolo 18 Ccnl del 1995 (18 ore annuali), oppure il recupero delle ore non lavorate.

Si invita il personale che non raggiunge la sede di servizio per avverse condizioni meteo-marine in **giorni di regolare apertura della scuola**, a fare richiesta di :

1. Permessi retribuiti ;
2. Permessi non retribuiti (personale a tempo determinato) ;
3. Flessibilità/ Banca ore.

Alla richiesta va allegata la certificazione della **Capitaneria di Porto di Napoli e di Pozzuoli** che vale come giustifica.

Il personale che ha prestato servizio **parziale** si renderà disponibile a recuperare le ore di servizio non prestate sulla base delle esigenze organizzative dell'Istituto.

Si ricorda che le disposizioni sopra richiamate sono relative a situazioni per le quali si esercitano diritti riconosciuti e regolati da norme di legge e contrattuali. Il nuovo quadro normativo introdotto dal D.lvo 150/2009, in caso di mancato rispetto delle disposizioni sopra richiamate, configura diverse e specifiche responsabilità, sanzionabili disciplinarmente, sia per il personale che per il dirigente scolastico, nel caso di mancato esercizio del potere disciplinare.

F. to il dirigente scolastico
Mario Sironi